

Приложение 2 к приказу от 01.09.2025 № 436-Ж

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующая МБДОУ «ДС №75»

М.А. Ахмедлова
М.А. Ахмедлова



Карта коррупционных рисков МБДОУ «ДС №75»

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Организация деятельности ДОУ	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Заведующая, Главный бухгалтер, Заведующая хозяйством, Заместитель заведующей	Низкая	Информационная открытость ДОУ, Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ, Разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2.	Принятие на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в ДОУ	Заведующая	Низкая	Проведение собеседования при приеме на работу заведующим ДОУ
3.	Работа со служебной информацией	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	Заведующая, Главный бухгалтер, Делопроизводитель	Средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ, Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предотвращения и противодействия коррупции в ДОУ, Разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4.	Обращения юридических и физических лиц	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ	Заведующая	Низкая	Разъяснительная работа, Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, Контроль рассмотрения обращений граждан.

5.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительными органами и другими организациями	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организаций, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Заведующая, Главный бухгалтер	Средняя	Соблюдение утвержденной политики ДОУ, антикоррупционной политики ДОУ, Ознакомление с нормативными документами, регламентированными вопросами предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ.
6.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах	Заведующий, Главный бухгалтер, Заведующая хозяйством, Заместитель заведующей, Делопроизводитель	Низкая	Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей основанного на механизме проверочных мероприятий, разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
7.	Оплата труда	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Заведующая, Главный бухгалтер	Средняя	Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОУ, Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников ДОУ, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8.	Проведение аттестации педагогических работников	Не объективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Заведующая, Заместитель заведующей, ответственные лица	Средняя	Комиссионное принятие решений, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
9.	Перевод воспитанников внутри образовательной организации	Перевод воспитанников в ДОУ с нарушением действующего законодательства и локальных актов ДОУ	Заведующая	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
10.	Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с	Незаконное получение финансовых средств от частного лица, прием денежных средств наличным путем или без документов,	Заведующая, Главный бухгалтер, воспитатели	Высокая	Публичный отчет ДОУ с включением вопросов по противодействию коррупции, Проведение анкетирования среди

<p>получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с установленными целями</p>				<p>родителей учащихся, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
<p>11. Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников ДОУ в ущерб иным детям</p>	<p>Создание неравных условий для воспитанников ДОУ в связи с получением выгоды от частного лица</p>	<p>Воспитатель</p>	<p>Низкая</p>	<p>Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
<p>12. Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам</p>	<p>Необъективная оценка деятельности сотрудников, Установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений</p>	<p>Заведующая, Главный бухгалтер</p>	<p>Средняя</p>	<p>Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОУ, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
<p>13. Случаи, когда родственники члены семьи выполняют в рамках одной образовательной организации исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции</p>	<p>Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)</p>	<p>Должностные лица - члены семьи заведующей, главного бухгалтера, заведующей хозяйством</p>	<p>Средняя</p>	<p>Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>

<p>14. Использование имущества (основных средств, материалов) и помещений образовательной организации в личных целях</p>	<p>Оказание услуг имущественного характера</p>		<p>Низкая</p>	<p>Разъяснение ответственными лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
<p>15. Выбор «своего» поставщика товаров, работ, услуг (принятие заявок на участие в конкурсе и определение его результатов)</p>	<p>- отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; - предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; - размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник</p>	<p>Заведующая, Главный бухгалтер</p>	<p>Средняя</p>	<p>Разъяснение ответственными лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
<p>16. Оказание муниципальных услуг «Приним заявлений о постановке на учет для зачисления в образовательную организацию, реализующую основную общеобразовательную программу дошкольного зачисления (детский сад)» Оказание государственных услуг: «Зачисление в образовательное учреждение (в очной форме, в электронной форме через ЕПГУ)»</p>	<p>Установление необоснованных преимуществ при оказании муниципальной услуги</p>	<p>Заведующая</p>	<p>Средняя</p>	<p>Нормативное регулирование порядка оказания муниципальной услуги; размещение на официальном сайте учреждения Административного регламента предоставления муниципальной услуги; осуществление контроля за исполнением положений Административного регламента оказания муниципальной услуги разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>

<p>«Назначение и выплата компенсации части родительской платы за содержание ребенка в государственных и муниципальных образовательных учреждениях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования»</p>				
--	--	--	--	--

**Перечень должностей в МБДОУ «ДС №75»,
функции которых связаны с коррупционными рисками:**

- Заведующая
- Главный бухгалтер
- Заведующая хозяйством
- Заместитель заведующей
- Педагогический состав