

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад №75» комбинированного вида  
(МБДОУ «ДС №75»)

ПРИКАЗ

29.01.2026

№ 11-51

город Махачкала

**Об утверждении Положения о конфликте интересов работников**

Во исполнение статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о конфликте интересов работников.
2. Назначить ответственным за предотвращение и урегулирование конфликта интересов заместителя заведующей Шамилову Г.П.
3. Делопроизводителю Мусаевой Х.Г. ознакомить работников МБДОУ «ДС №75» с настоящим приказом.
4. Заместителю заведующей Шамиловой Г.П. разместить утвержденное настоящим приказом Положение о конфликте интересов работников на сайте МБДОУ «ДС №75» в срок до 01.02.2026.
5. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.



Заведующая

*M.A.*

М.А. Ахмедова

С приказом ознакомлена

*шаф Шамилова Г.П.*

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад №75» комбинированного вида  
(МБДОУ «ДС №75»)

СОГЛАСОВАНО  
Педагогическим советом  
МБДОУ «ДС №75»  
(протокол от 29.01.2026 № 3)



УТВЕРЖДАЮ  
Заведующая МБДОУ «ДС №75»  
*М.А. Ахмедова*  
М.А. Ахмедова  
29.01.2026

**Положение  
о конфликте интересов работников МБДОУ «ДС №75»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов работников МБДОУ «ДС №75» (далее – организация) разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», а также с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты РФ, в целях определения системы мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в организации.

1.2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия работников друг с другом, а также с участниками образовательных отношений, предотвращения и урегулирования конфликта интересов работников в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ.

1.3. Основной задачей деятельности организации по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников организации на выполняемые ими обязанности, принимаемые деловые решения.

1.4. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников организации, в том числе выполняющих работу по совместительству.

1.5. Деятельность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в организации осуществляется на основании следующих основных принципов:

- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для организации при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;
- конфиденциальность сведений о конфликте интересов и процессе его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов организации и его работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника организации от преследования в связи с направлением уведомления о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником организации и урегулирован (предотвращен) организацией.

**2. Комиссия по урегулированию  
конфликта интересов работников**

2.1. В организации приказом заведующей создается Комиссия по урегулированию конфликта интересов работников (далее – Комиссия), которая рассматривает и разрешает конфликт интересов работников.

2.2. В состав Комиссии входят работники организации, председателем Комиссии является заместитель заведующей.

- 2.3. В своей деятельности Комиссия руководствуется нормами федерального, регионального, муниципального законодательства, а также настоящим положением.
- 2.4. Решение Комиссии является обязательным для всех работников и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.
- 2.5. Конфликт интересов педагогического работника, понимаемый по смыслу пункта 33 статьи 2 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ, рассматривается на заседании комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений. Порядок создания и деятельности Комиссии предусматривается Положением о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МБДОУ «ДС №75».

### **3. Обязанности работника организации в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов**

- 3.1. Работник организации при выполнении своих должностных обязанностей обязан:
- соблюдать интересы организации, прежде всего в отношении целей ее деятельности;
  - руководствоваться интересами организации без учета своих личных интересов, интересов своих родственников, друзей и третьих лиц;
  - избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
  - раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
  - содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.
- 3.2. Работник организации при выполнении своих должностных обязанностей не должен использовать возможности организации или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных уставом организации.

### **4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником организации**

- 4.1. Раскрытие конфликта интересов осуществляется в письменной форме путем направления на имя заместителя заведующей уведомления о наличии личной заинтересованности при исполнении обязанностей (приложение № 1 к Положению), которая приводит или может привести к конфликту интересов.
- 4.2. Направленное в соответствии с пунктом 4.1 уведомление передается в Комиссию и подлежит регистрации в течение двух рабочих дней со дня поступления в журнале регистрации уведомлений работников организации о наличии личной заинтересованности (приложение № 2 к Положению).
- 4.3. Допустимо первоначальное раскрытие информации о конфликте интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.
- 4.4. Порядок согласования с учредителем сделок с заинтересованностью и случаи, при которых такое согласование необходимо, определяется статьей 27 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ, а также региональными и муниципальными нормативными правовыми актами. В случае несоблюдения предусмотренного законодательством порядка одобрения, такая сделка может быть признана судом недействительной.

### **5. Перечень ситуаций, при которых возможен конфликт интересов и способы их разрешения**

- 5.1. Работники организации обязаны принимать меры по предотвращению ситуации конфликта интересов, руководствуясь требованиями законодательства и настоящим Положением.
- 5.2. Примерный перечень ситуаций, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов:
- 5.2.1. Заведующая или работник организации в ходе выполнения своих трудовых обязанностей участвует в принятии решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду лицам, являющимся его родственниками, или иным лицам, с которыми связана его личная заинтересованность. Например, в случае, если одной из кандидатур на вакантную должность в организации является родственник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность заведующей или указанного работника организации.

- в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, выразившегося в разглашении охраняемой законом тайны (государственной, информации ограниченного распространения и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашении персональных данных другого работника (пп. в» п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК);
- в случае совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя (п. 7 ч. 1 ст. 81 ТК);
- по основанию, предусмотренному пунктом 7.1 части 1 статьи 81 ТК в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

6.3. Заинтересованное лицо несет перед организацией ответственность в размере убытков, причиненных им организации. Если убытки причинены организации несколькими заинтересованными лицами, ответственность перед организацией является солидарной.

Заместителю заведующей  
МБДОУ «ДС №75»

**Уведомление о наличии личной заинтересованности при исполнении обязанностей,  
которая приводит или может привести к конфликту интересов**

Уведомляю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении обязанностей,  
которая может привести к конфликту интересов.

**Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности:**

\_\_\_\_\_

**Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов:**

\_\_\_\_\_

**Лицо, направившее уведомление:**

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

**Лицо, принявшее уведомление:**

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

Регистрационный номер в журнале регистрации уведомлений

о наличии личной заинтересованности

\_\_\_\_\_

Журнал  
регистрации уведомлений о наличии личной заинтересованности

№	Дата регистрации уведомления	Ф.И.О., должность лица, представившего уведомление	Краткое содержание заинтересованности лица	ФИО, должность лица, принявшего уведомление	Подпись лица, принявшего уведомление	Отметка о передаче материалов Комиссии по урегулированию конфликта интересов работников
1.						
2.						
3.						